

DESCRIZIONE SINTETICA DELL' AVVISO PUBBLICO "PIANI FORMATIVI AZIENDALI 2024 - PR PUGLIA FSE+ 2021-2027 ASSE V AZIONE 5.6 INTERVENTI PER LA FORMAZIONE CONTINUA.

L'avviso è finanziato nell'ambito del programma PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027, con risorse dedicate all'Asse V - Occupazione e all'Azione 5.6 - Interventi per la formazione continua.

La dotazione finanziaria complessiva destinata a questo intervento è pari a € 10.000.000.

L'obiettivo principale dell'intervento è sostenere le imprese nel realizzare percorsi formativi per il long-life learning dei lavoratori, rafforzando la competitività e le competenze professionali. I destinatari sono i **lavoratori dipendenti** con contratto a tempo determinato o indeterminato che prestano attività lavorativa in unità produttive situate in Puglia, inclusi, con alcune eccezioni, i percettori di ammortizzatori sociali. Sono esplicitamente esclusi i lavoratori con contratto di apprendistato e di somministrazione, così come le imprese operanti in settori specifici (pesca, agricoltura, carbonifero) e le imprese in difficoltà.

Le istanze possono essere presentate da singole imprese (Micro, Piccole, Medie, Grandi) o da Raggruppamenti Temporanei di Scopo (RTS) tra imprese e organismi di formazione accreditati. Ciascuna impresa può presentare istanza per un solo piano formativo.

I piani formativi, che possono essere monoaziendali o pluriaziendali, devono essere concordati con le parti sociali e mirare all'aggiornamento e/o riqualificazione delle conoscenze e competenze. La formazione obbligatoria per legge non è finanziabile. I percorsi possono collegarsi agli standard del Repertorio Regionale delle Figure Professionali o all'Atlante Nazionale del Lavoro, potendo portare al rilascio di dichiarazioni degli apprendimenti e, potenzialmente, alla certificazione delle competenze.

Le attività formative devono svolgersi in **presenza** o in **modalità FAD sincrona**, quest'ultima limitata al massimo al 40% del monte ore, e **durante l'orario di lavoro** dei partecipanti. Ogni azione formativa deve avere un numero di partecipanti compreso tra 5 e 18 unità.

Il finanziamento adotta opzioni di **costo semplificato** basate su costi unitari orari per partecipante. L'intensità dell'aiuto varia in base alla dimensione dell'impresa (dal 50% al 70%) e può essere incrementata per lavoratori svantaggiati o con disabilità. È richiesto un **cofinanziamento privato obbligatorio** da parte delle imprese beneficiarie.

Le domande devono essere presentate esclusivamente tramite una **procedura online** dedicata, a partire dal settimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, fino all'esaurimento delle risorse.

Gli interventi approvati devono essere avviati **entro 30 giorni** dalla sottoscrizione dell'Atto Unilaterale d'Obbligo e concludersi entro 10 mesi (escluso agosto). L'erogazione del contributo avverrà in base ai costi unitari effettivamente sostenuti e verificati, al netto di eventuali decurtazioni dovute a irregolarità.

Il documento prevede obblighi specifici per i beneficiari, tra cui la sottoscrizione dell'Atto Unilaterale d'Obbligo, il rispetto della normativa in materia di aiuti di Stato e pubblicità dei finanziamenti comunitari, e l'utilizzo di un conto corrente dedicato per la tracciabilità dei flussi finanziari.

TABELLA CHE RIASSUME GLI ELEMENTI PRINCIPALI DELL'ATTO DIRIGENZIALE E DELL'AVVISO PUBBLICO "PIANI FORMATIVI AZIENDALI 2024"

Elemento Principale	Descrizione / Dettagli
Programma di Finanziamento	Avviso pubblico "Piani Formativi Aziendali 2024"
Dotazione Finanziaria	Totale Avviso: € 10.000.000,00 (prenotazione di spesa). Accertamento in entrata: € 9.040.000,00.
Finalità Principale	Sostenere le imprese nella realizzazione di percorsi formativi per il long-life learning e l'aggiornamento/riqualificazione delle competenze dei lavoratori.
Destinatari Diretti	Lavoratori dipendenti con contratto a tempo determinato o indeterminato, che prestano attività in unità produttive in Puglia. Tra i lavoratori sono inclusi, con alcune eccezioni, percettori di ammortizzatori sociali. Esclusi lavoratori con contratto di apprendistato e di somministrazione.
Soggetti Proponenti	Singole imprese (Micro, Piccole, Medie, Grandi) con sede operativa in Puglia; Raggruppamenti Temporanei di Scopo (RTS) tra imprese e organismi di formazione accreditati. Ciascuna impresa può presentare un solo piano formativo.
Tipologie di Piani	Piani formativi aziendali (monoaziendali) o pluriaziendali (tra più imprese, anche con organismo di formazione). I piani devono essere concordati con le parti sociali
Tipologie Formative	Aggiornamento e/o riqualificazione di conoscenze e competenze. Tipi A, B, C (aggiornamento competenze, riqualificazione per mutamento mansioni, aggiornamento/riqualificazione per nuovi investimenti/insediamenti/riconversioni). Non finanziabile la formazione obbligatoria per legge.
Progettazione Formativa	Articolata in Unità Formative (UF). Può essere collegata a standard del Repertorio Regionale delle Figure Professionali o all'Atlante Nazionale del Lavoro. Può portare a dichiarazione degli apprendimenti e potenziale certificazione delle competenze.
Modalità di Svolgimento	In Presenza e/o FAD sincrona (massimo 40% del monte ore per azione). Deve svolgersi durante l'orario di lavoro dei partecipanti.
Dimensioni Aula	Ogni azione formativa deve avere tra 5 e 18 partecipanti.
Durata Interventi	Avvio entro 30 giorni da sottoscrizione Atto Unilaterale d'Obbligo. Conclusione entro 10 mesi dall'avvio (escluso agosto).
Costo dell'Operazione	Basato su opzione di costo semplificato (costi unitari orari per partecipante). UCS Formazione: € 22,87/ora/partecipante. UCS Retribuzione: € 20,74/ora/partecipante (non per lavoratori CIG zero ore fuori orario). Costo max per piano: € 700.000,00.
Intensità Aiuto / Cofinanziamento	L'intensità dell'aiuto varia in base alla dimensione dell'impresa (50% Grandi, 60% Medie, 70% Piccole). Incremento del 10% per lavoratori svantaggiati/disabili (Grandi/Medie). Cofinanziamento privato obbligatorio da parte delle imprese beneficiarie.
Doppio Finanziamento	Non consentito sullo stesso costo ammissibile.
Termini Presentazione	A partire dal settimo giorno successivo alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. Fino ad esaurimento delle risorse disponibili.
Documentazione Richiesta	Domanda online, dichiarazioni sostitutive (conformi agli Allegati 2, 2.1, 2.2, 3, 3.1, 5, 6, 7), Formulario di candidatura (Allegato 4), Accordo sottoscritto con le parti sociali, Copia ultimi due bilanci (o doc. equivalenti), Curriculum Vitae risorse umane. Documentazione firmata digitalmente.
Obblighi Principali del Beneficiario	Sottoscrizione Atto Unilaterale d'Obbligo (entro 15 gg da disponibilità). Carico documentazione su sistema informativo (entro 30 gg da pubblicazione esiti). Utilizzo conto corrente dedicato per tracciabilità. Registrazione dati nel Sistema Informativo di Monitoraggio Regionale (SIRP). Rispetto norme su Aiuti di Stato, pubblicità, lavoro non regolare, ambiente, pari opportunità.
Erogazione Contributo	A consuntivo, basata sui costi unitari effettivamente sostenuti e verificati. Possibili anticipazioni con polizza fideiussoria. Soggetta a verifiche (es. regolarità contributiva, antimafia >€150k).

CALCOLO PROGETTO

Il calcolo del contributo si basa su due Unità di Costo Standard (UCS) orarie:

1. **UCS Formazione:** Tariffa oraria della formazione erogata a persone occupate, pari a **€ 22,87 per ora per partecipante**. Questa copre vari costi dell'operazione, incluse tasse di partecipazione, spese di viaggio e indennità dei partecipanti, costi dei formatori interni e costi riguardanti il centro di formazione e materiali didattici.
2. **UCS Retribuzione:** Tariffa oraria della retribuzione versata a un dipendente impegnato in un corso di formazione, pari a **€ 20,74 per ora per partecipante**. Questa si riferisce al tempo di lavoro retribuito dedicato ai corsi e copre solo il tempo reale di formazione impiegato durante l'orario di lavoro retribuito.

L'importo della spesa ammissibile è valorizzato attraverso queste UCS orarie.

Esempio di calcolo generale (in assenza di irregolarità)

Piano Formativo standard:

- **Numero di lavoratori:** 18
- **Durata:** 70 ore per lavoratore
- **UCS Formazione:** € 22,87 / ora / partecipante
- **UCS Retribuzione:** € 20,74 / ora / partecipante

Il costo totale del piano, basato sulle UCS, per 18 lavoratori e 70 ore è la somma delle due UCS moltiplicata per le ore e per il numero di lavoratori: $(€ 22,87 + € 20,74) * 70 \text{ ore} * 18 \text{ lavoratori} = € 43,61 * 70 * 18 = € 54.948,60$

Il contributo erogabile dipende dall'intensità dell'aiuto, che varia in base alla dimensione dell'impresa e alla presenza di lavoratori svantaggiati/disabili. L'esempio si basa sulle intensità ordinarie. Il cofinanziamento privato obbligatorio è la parte restante del costo totale.

Ecco come si traduce in contributo erogabile a seconda della dimensione d'impresa, secondo l'esempio:

- **Grandi Imprese:**
 - Intensità Aiuto: 50%
 - Cofinanziamento: 50%
 - Contributo erogabile: $€ 54.948,60 * 50\% = € 27.474,30$
- **Medie Imprese:**
 - Intensità Aiuto: 60%
 - Cofinanziamento: 40%
 - Contributo erogabile: $€ 54.948,60 * 60\% = € 32.969,16$
- **Piccole Imprese:**
 - Intensità Aiuto: 70%
 - Cofinanziamento: 30%
 - Contributo erogabile: $€ 54.948,60 * 70\% = € 38.464,02$

A consuntivo, il costo totale dell'intervento si calcola moltiplicando il valore della somma delle UCS (**Formazione + Retribuzione**, ove quest'ultima sia pertinente) per il numero di ore di corso di ciascun partecipante ammissibile e l'intensità di aiuto applicabile.

Il riconoscimento della spesa a consuntivo avviene a seguito della dimostrazione della completa realizzazione delle attività sulla base degli output da verificare. Eventuali decurtazioni possono essere applicate in caso di irregolarità amministrative.